

为员工创造幸福 为社会创造价值

工会大家庭 职工心连心

本报讯 (通讯员翁晓超) 自2012年11月份浙江日风电气有限公司首届工会成立以来,在公司领导、政府部门及全体工会委员的共同努力下,工会工作不断取得阶段性成果,深受广大职工群众的欢迎。

日风电气工会立足于“建设团结和睦的精神面貌,创造丰富多彩的物质生活”两个重点,切实维护职工权利,丰富职工生活,工作中突出对女职工、困难职工的照顾。每年工会都会组织多种工会活动:全体职工春季或秋季竞技运动会(篮球赛、羽毛球赛、踢毽子、乒乓球赛、台球赛、长跑赛等);具有一定年龄的员工享受每年度不低于400元/人的体检套餐;不低于500元/人的一年度外出旅游;当员工的家属出现意外伤害时,工会将送出一份温暖;在高温季节,除发放政府规定的高温费以外,为员工提供绿豆冷饮。我们的工会委员中有一人担任后勤部经理,亲自每天早晨6点采购新鲜的蔬菜和肉类,保证员工的饮食满意度。尽管物价逐年上升,我们每一位员工的餐饮标准也在逐年提高。

员工是企业的细胞,是企业的活力所在,为员工创造幸福是企业和社会的使命。日风电气工会将一如既往地为企业架起一条和谐之桥,携手职工和企业共同走向幸福的未来!



●日风售后部 绪言

四年一届的世界杯如约而至,作为世界上最高荣誉、最高规格、最高含金量、最高知名度的足球比赛,与奥运会并称全球体育两大最顶级赛事,转播覆盖率甚至超过奥运会。世界杯是全球各个国家在足球领域最梦寐以求的神圣荣耀,哪一支国家足球队能夺得冠军,就是名正言顺的世界第一。本届世界杯的冠军将花落谁家?那个队能在此次比赛中脱颖而出,让整个全世界为之沸腾?话不多说,且看个人分析:
本来个人觉得本届世界杯不会诞生新的世界杯得主,冠军得主必定是之前夺冠的球队。但随着小组赛频频爆冷门,西班牙、英格兰、意大利这些本来被看好的强队先后离开,让冠军会是谁更加蒙上了一层神秘的面纱。2010年的西班牙至08年欧洲杯问鼎之后能力超群,本来夺冠可谓众望所归,可惜在小组赛就出师不利,未能出线,羽铩而归。本届世界杯目前来看新秀球队中杀出了哥伦比亚和哥斯达黎加两匹黑马。哥伦比亚小组赛中连胜三场,更是在淘汰赛中打败了曾经的世界杯冠军得主乌拉

圭,杀入八强。而哥斯达黎加本因为在“死亡之组”不被看好,却两胜一平在该组中首先出现,在淘汰赛中又打破了“希腊神话”进入八强。在八进四的比赛中这两组将会给球迷们带来怎样的精彩表现?拭目以待。至于真正能够问鼎冠军的球队,应该还是实力不容小觑的“大佬们”,至于东道主巴西?是严谨强大的德国?还是实力强劲的阿根廷?我们翘首以盼!

以下是对曾经的冠军球队也是最有可能成为本届霸主的球队的分析:

巴西:不管你是哪队的球迷,你都不能否认巴西是这届大赛当之无愧的大热门,巴西坐拥天时地利人和,外加老谋深算的斯科拉里,巴西似乎拿亚军都是失败。这就是巴西的问题所在了,本届巴西作为最大热门球队更多的原因不是在于它自身实力所致而是由于更多的场外因素所得,由于在主场举办即是动力也是压力所在,一旦出现意外就有可能兵败如山倒乃至崩盘。同时巴西夺得今年的联合会杯似乎不是什么好的兆头,一只球队能夺冠军,实力当然是最大因素,但是也不能否认抽签运气,目前的巴西如果能进决赛,且对手不是阿根廷、荷兰、法国,那巴西必能夺冠,倘若在淘汰赛遇到这三只球队中的一只巴西很大可能会被淘汰。对于巴西能否夺冠,每个人都有自己的

看法,但是我想说,我不看好巴西。

德国:德国这只球队你很难评价它,说它强吧,但是它难以夺冠,说它不强,但是它的成绩却异常的优异,当然不夺冠不代表成绩不好。现在的德国队距离冠军总是缺乏那么一点点的气质,现在的德国队偏阴柔,遇到阿根廷、巴西、荷兰还可以一战,但是遇到意大利和西班牙,说实话真的没底,但是谁想夺冠都必须得问问德国队,历来在淘汰赛中谁能淘汰德国队谁就能夺冠!德国我感觉保底都是八强,四强乃至亚军都很有可能。

阿根廷:宇宙级锋线、西甲级中场、中超级后卫线,这是很多人的看法,其实这个看法是很大误解的,阿根廷夺冠的最大对手不是巴西等一干南美球队,再说阿根廷历来不怵巴西,阿根廷最大的对手是欧洲球队,而历来后卫线的高度一直是阿根廷对抗欧洲球队的软肋所在,萨贝拉就是看准了这点,所以阿根廷的高防绝不是很多人眼中的那么不堪一击,弥补了高度的不足,以阿根廷这样的太阳打法,可以说阿根廷才是明年的最大热门。阿根廷,我看行。

至于最后哪个队能摘得桂冠,我们拭目以待!

总第五期
2014年夏刊
公司网站: http://www.zrfe.com
服务热线: 0571-87006555

浙江润丰能源工程有限公司主办

借力政策东风 加快企业发展

公司上下统一思想 抓住2014年发展关键年

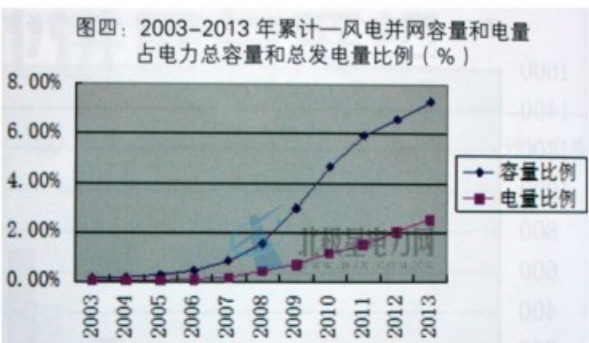
本报讯 (通讯员刘云波) 近年来,雾霾天气、水质污染、能源消耗过快等问题不断影响着人们的生产和生活。党中央和国务院对环境和能源问题高度重视,党的十八大指出了生态文明建设的重要性和紧迫性,提出建设美丽中国。国务院经济工作会议也多次出台环保与能源管控的文件,鼓励风能、核能、光伏等新能源创业的发展。

风电是近年来发展最快的新能源,所发电量占所有电源所发电量的比重自2008年的低于0.50%逐年增长至2012年的2.00%左右,2013年进一步增长至2.50%以上。装机规模方面,2004年将5万千瓦以下陆上风电项目的审批权下放到地方政府,简化了审批流程,使陆上风电的审批速度加快;2005-2009年,中国风电行业新增装机容量连续5年保持在80%以上的增长速度。2014年,风电项目核准权限进一步放宽,风电项目均由地方政府核准。风电政策的进一步优化,风电市场的进一步扩大,为风电装备及其相关配件的研发、制造带来了一股强劲的风风。

日风电气2008年入驻海创园,致力于研究和开发可再生能源——风力发电用的变频器,该产品是风力发电机组中的重要组成设备之一。作为国家高级高新技术企业,日风电气连续多年获得余杭区行业龙头标杆企业、杭州市十佳科技型初创企业等荣誉称号。

立足创新提升自主研发能力

风电行业作为技术密集型行业,研发和创新摆在了风电企



业发展的重要位置。日风电气与浙江大学、浙江工业大学等多所高校建立合作关系,积极与高校开展技术和人才交流。目前日风电气拥有员工140多人,其中50%以上为研发技术人员,而研发技术人员中硕士及以上学历者占9%,本科学历者占36%以上。随着公司对研发工作的进一步重视,研发人员队伍建设也在不断壮大。截止2013年,我公司斥巨资投入研发工作,目前已经取得拥有自主知识产权的集成化三合一变频器等多项关键技术,其中日风自主研发的风电变频器电压穿越测试平台,成为浙江省最具规模的风电变频器实验平台,该平台与2011年通过了中国电力科学研究院低电压穿越认证测试。

参与行业交流 提升精细化管理

为了打造国内最具竞争力的变频器制造商,日风电气孜孜

以勤、十年如一日。2011年日风电气参加了国家能源局委托的中国工业电器工业协会组织的两项风力发电变频器的行业标准制定。这两项行业标准分别是《海上双馈风力发电机组变频器》和《海上风力发电机组全功率变频器》行业标准。在内部管理上,日风电气通过了ISO9002质量管理体系认证,以客户满意为目标,重视精细化管理,推行精益六西格玛管理,细化内部管理流程,建立了从原材料采购、钣金模具加工、装配等一系列程序的监测体系,严格把关各项技术质量,实现出厂“零故障”。

合理布局市场力量为顾客提供优质服务

“日风电气”制造的风电变频器遍布全国100多个风电场,分布在黑龙江、吉林、辽宁、内蒙古、山东、山西、陕西、甘肃、宁夏、云南、新疆等地。日风电气的技术人员随时响应客户的要求,奔赴于祖国的山南水北。我们为中国风力发电客户提供最具价值的产品和服务,致力于成为中国最具竞争力的风力发电设备专业制造商,致力于成为中国绿色新能源发展的有力推动者。

“十二五”期间,国家将继续加强风电行业管理,重点开展风电并网和消纳工作,提高风电技术和质量要求,以保证风电产业有序进行。在国家各项政策东风的引导下,日风电气按照《国家风电发展“十二五”规划》关于“技术装备和产业体系”的要求持续进取,谱写新的篇章。

看看我的冠军预测!

神马章鱼都弱爆了



夏日温情

人生如路,需要耐心,脚步伴随着坚持,脚步耕耘着幸福。倘若还是当初,沉浸在日复一日的奔波中,迷茫在喧嚣的城市中,偶尔做做梦,这样他也不会想到也不会相信。

山里的夜晚总是凉凉的,只是今天说不出的特别。期间有经过一条奇怪的隧道,印象很深的是隧道壁上凹凸不平的石块,像是经过岁月冲刷的,但那时有种毛骨悚然的感觉,只想快点驶过。虽然后来阴雨蒙蒙,但似乎空气里弥漫着淡淡幽香,所有的忧愁烦恼都荡然无存,随之留下的是花儿般的心情。

映入眼帘的是一栋四层小楼,门前一条小沟将庭院与马路隔开,马路另一边就是山了,小沟边上全是大树,所谓的杭州特色。庭院里有正中一个小水池,里面种着小荷叶,还有一种不知名的植物,有点像睡莲,刚开始我期待在里面能找到条鱼呢。水池边上有一颗枇杷树,正是琵琶成熟的季节,顺手摘了几颗,略微微甜,原来有些东西看着好吃起来舒服。

地球为什么是圆的呢?有人说:总会回到原点呀!我觉得大概是方便两个迷路的人相遇吧。人的一生会见过无数个人,有无数次的擦肩而过,你是否会留意呢。有一个小故事说的是店员小姐告诉故事主人公:抱歉,没有这样的尺码,主人公只好把它挂在胸口,从办公室穿越下班高峰的台北,一路走来。我想说只是他没碰到合适的,没找到接受定制的路,哈哈。

突然觉得安静了好久。最暗的夜幕才能看见最亮的星光,最安静的时候是不是能看到最美的希望呢。突然好想晒月光,感知它的温度,看看月光是怎样看着大海,听说月光是凉凉的。(日风裴磊)



我与企业共成长

掐指一算,来到单位已有三个月有余,在今年三月份,我走进了浙江日风电气有限公司,成为其中的一员。由学生到职工的转变总是一个痛苦的过程,我深深的感受其中。对新环境的陌生感、对新文化的认同、对企业的归属感……在刚来的那些日子里,我每天都在与自己的思想做激烈斗争。

日子一天天过去,一路走来,一路感动,一路感激。

刚到日风电气,我被分配到售后部实习。每个寂静的夜晚,躺在床上,工作中让我感动的一幕一幕像一幅幅浓墨重彩的油画在我记忆中反复浮现,弧光闪闪映照出一张张淳朴的脸,那是劳动的颜色;粗壮的双手诉说一段段艰辛创业的故事;飞溅的火花喷发着永恒的热情,我想那是钢铁的证明。的确,对于公司的大多数员工来说,都是默默无闻的普通人,没有惊人的业绩,没有耀眼的光环,平时也许不善言辞,不说大话,从不认为自己能做出突出贡献,按时上下班,遵章守纪,努力工作,非常的平凡,也非常普通。但是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。公司的稳定、发展、壮大,归根结底是要靠这些人的,他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候,就汇集成了整个公司的责任,使企业的发展顺利,稳定。感动在企业金字塔的底层,感动在真实中,感动在劳动中,感动在日风。

所谓感激,我想首先公司提供了我工作的机会,给我提供了很好的成长的平台。使我能够在

工作中继续学习、锻炼、成长。在学校里面学习的东西与现实之间还是迥然不同,对于企业的认识,由模糊变得清晰。看到一座座拼装起来的桥梁,就像小时候堆积木一样,在工作中所见所闻,整个过程的体验实在是一个很美妙的事情。在刚刚进入单位实习期间我要感谢我的领导们,给我很多很好的工作方面的建议。出差到风场的日子,学习到很多在学校中不曾感受的东西,工人师傅们每一次的注目,一声温暖的关怀,都给我莫大的鼓励。企业就像一个大家庭,企业里的每个职工就如我的家长、长辈和兄弟姐妹。公司、项目部各位领导的辛勤工作和奉献精神,给我做出了很好的榜样,不知不觉中培养了我工作的责任感。

企业中的每个人都是这个大家庭中的一员,我们都是这个大家庭的主人,企业给了我们工作机会也给了我们创造事业的机会。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同,能力有大有小,但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量,在把自己份内的事情干好的基础上,去尽量帮助别人,为企业尽到自己的责任,就是我们对这个大家庭的最好报答!

就我而言,自从我加入到这个企业以来,就将这个大家庭当成了自己生存的基础,当成了自己的饭碗。大锅里有饭,我的碗里才有可能装满;大河里有水,小渠才不会干涸;企业兴旺,员工才有可能受益。为了企业的跨越式循环发展,为了我们美好的明天,我将继续努力奉献自己的每一份光和热,做出自己应有的贡献!

(日风售后部 张田)

天润成功推进台二电厂MGGH项目

感受领导关怀 助推企业发展
省厅领导鼓励日风电气
加快自主创新步伐

本报讯 (通讯员刘云波) 随着国家在风电建设上的投入力度加强,风电市场迎来了发展的黄金时期。日风电气紧紧抓住发展的契机,在服务区域经济、承担社会责任的同时,积极探索自主创新道路,先后荣获了国家级高新技术企业等多项荣誉,并得到了政府各级领导的关怀与鼓励。

今年3月份以来,浙江省经信委、浙江省科技厅领导先后莅临浙江日风电气有限公司位于仓前镇的工厂实地考察,调研企业发展情况,慰问企业发展难处,切切实实把党和政府优质的服务送到我们企业的家门口,使我们感受到无微不至的关怀与温暖。省科技厅邱厅长在调研时指出,政府部门在与日风电气共享成功与喜悦的同时,将更加悉心倾听企业的需求,为企业提供资源、搭建平台,使企业能够更大程度地发挥自身优势,展现市场活力。日风电气作为高新技术企业,应该努力坚持自己的自主创新道路,为区域经济的发展树立榜样。

日风电气的发展离不开党和政府、社会各界的关怀,我们将秉承“为顾客创造满意、为社会创造价值、为员工创造幸福”的理念,实现企业发展的多重价值。



本报讯 (通讯员刘云波) 近日,从天润新能源市场部又传来好消息:浙江浙能台州第二发电厂将采用我公司引入的三菱重工高性能烟气处理系统(MGGH),以达到国家最新的排放标准。

据悉,2014年年初以来,天润市场部与技术部便开始筹备MGGH的引进和推广工作,先后与日本三菱、日立方面,以及中国的各大发电厂进行了多次交流沟通,并通过技术推介会等多种形式在国内进行MGGH的技术宣传。经过几个月的努力,推广工作终于取得了有效的成

果,台二电厂将成为国内首家与我公司进行MGGH合作的发电厂。

台二电厂有2×1000MW超临界蒸汽式燃煤发电机组,配2×3033吨/小时超超临界煤粉炉,是长三角绿色能源重要实施项目。根据环保部出台的最新版《火电厂大气污染物排放标准》,自2014年7月1日起,现有火力发电锅炉及燃气轮机组的排放限值为氮氧化物100mg/m³、烟尘20mg/m³。由于日本的环保要求比中国重点地区的环保要求还要严格,三菱的MGGH技术将实现更有效的除尘效果,针对新建和既有发电机组,烟尘浓度最低可达到5mg/m³,远远低于国家的排放标准。同时,MGGH具有传统除尘装置无法比拟的特点:如热交换过程中没有烟气泄漏、可以自由配置热回收器/再加热器、可以控制热交换量等特点。目前,MGGH已经应用于华能塔顶电厂、重庆九龙电厂、华北电力天津大港电厂、大唐韩城第二电厂、中电投江西贵溪电厂等。

据天润新能源技术部介绍,接下来公司将与电厂就技术细节再作进一步的研讨,确保MGGH的首次合作能够顺利完成。

美国PROTON HOGEN H系列制氢机 顺利投入试运行

试期间,技术部不断优化安装工艺与调试程序,积极配合业主与安装公司,我公司的产品性能和服务态度都得到了电厂相关领导与专工给予高度评价。

由润丰能源首次在国内引进的HOGEN H系列制氢机采用质子交换膜电解技术,电解水直接使用电厂除盐水,无需配碱液,电解槽可将除盐水分离成氢气与氧气。该PROTON制氢机具有自动控制程度高、操作简单、系统稳定、设备运转安全可靠等技术特点,各项性能指标都满足电厂需求,可为发电机组冷却提供稳定、安全、高效的氢气。

本报讯 (通讯员帅炳印) 近日,由润丰能源引进的美国PROTON HOGEN H系列制氢机在浙能常山天然气发电有限公司、浙能镇海动力中心天然气热电有限公司、浙能长兴天然气热电有限公司顺利投入试运行。

据悉,上述三家电厂共3台HOGEN H系列制氢机于2013年底发货到电厂现场,其中,常山天然气电厂于3月份开始安装,4月初完成安装与调试;镇海动力中心于3月份开始安装,4月底完成安装与调试;长兴天然气电厂于4月份完成制氢机氢气、电解水、冷却水等柜内及外部管道整改,在调试中出现可燃气体传感器及其他故障,经我们技术部共同努力,最终于6月初排除了各项故障,并调试成功。在安装与调



长兴电厂制氢机调试现场

在年轻人的颈项上,没有什么东西能比事业心这颗灿烂的宝珠更迷人的了。——爱因斯坦

诚信 高知 砺贤

行业简讯

李克强：基建、能源等领域进一步向社会资本开放

本报讯 4月23日，国务院总理李克强主持召开国务院常务会议，决定在基础设施等领域推出一批鼓励社会资本参与的项目。

会议指出，为加快投融资体制改革，推进投资主体多元化，让社会资本特别是民间投资进入一些具有自然垄断性质、过去以政府资金和国企投资为主导的领域，要按照《政府工作报告》部署，在铁路、港口等交通基础设施，新一代信息基础设施，重大水电、风电、光伏发电等清洁能源工程，油气管网及储气设施、现代煤化工和石化产业基地等方面，首批推出80个符合规划布局要求、有利转型升级的示范项目，面向社会公开招标，鼓励和吸引社会资本以合资、独资、特许经营等方式参与建设运营。

下一步将推动油气勘查、公用事业、水利、机场等领域扩大向社会资本开放。会议要求，要完善配套实施细则，推动基础设施和公用事业特许经营等立法，加强对落实情况的督促检查。

中电联：2014年1-3月份电力工业运行简况

本报讯 截至3月底，全国6000千瓦及以上电厂装机容量12.24亿千瓦，同比增长9.5%。其中，水电2.46亿千瓦，火电8.66亿千瓦，核电1569万千瓦，并网风电7929万千瓦。

1-3月份，全国规模以上电厂发电量12719亿千瓦时，同比增长5.8%，增速比上年同期提高2.9个百分点。其中3月份发电量4528亿千瓦时，同

比增长6.2%，增速比上年同期提高4.1个百分点。

1-3月份，全国6000千瓦及以上电厂风电发电量372亿千瓦时，同比增长11.0%，增幅比上年同期回落37.2个百分点。其中，内蒙古风电发电量88亿千瓦时，占全区发电量比重达到10.2%。

全国风电设备平均利用小时479小时，比上年同期降低56小时；分省来看，在风电装机超过200万千瓦的省份中，除江苏提高65小时外，其他省份风电设备利用小时均有所下降；辽宁、吉林、甘肃分别仅有359、270、393小时。

四川广元苍溪拟投20亿建年发电5亿度风电项目

本报讯 6月10日下午，四川广元苍溪县人民政府与五凌电力四川分公司举行风能评估和开发项目框架协议签字仪式。双方就总投资20亿元，年发电5亿度的苍溪风电项目开发达成合作意向。五凌电力四川分公司初步勘探表明，苍溪满江镇獐子岩、龙王镇石堰子等地具有较好的风电开发条件。

鸡西25亿元风电项目开工

本报讯 6月26日，预计总投资25亿元的风电项目在鸡西梨树区开工。该项目由华仪集团投资开发建设，共规划建设6个风电场，总装机容量将达310.5兆瓦，已列入省“十二五”新能源发展规划。

这次开工2个风电场，1个升压站，总装机容量99兆瓦，项目投资8.7亿元，建成后，年发电量可达2.3亿千瓦时。项目达产达效后，每年可实现产值1.3亿元，税金1700万元。6个风电场全部建成投产后，年可实现产值近5亿元，税金5000余万元。



本报讯 4月18日，中共中央政治局常委、国务院总理李克强主持召开新一届国家能源委员会首次会议，研究讨论我国能源发展中的相关战略问题和重大项目。这是新一届国家能源委召开的首次会议，消息甫一传出，引起了能源界极大关注。

参加会议的多位专家和业内人士认为，这次会议内容全面系统，针对近期我国能源发展战略和能源安全等问题，有很多新的提法和思路，特别是对当前我国能源领域关注较多的重大问题，给予了明确的方向，确定了近期我国能源发展战略的基本思路。

国家能源委员会成立于2010年，由国务院总理任主任，相关国家部委负责人任委员。作为国家级的最高能源协调机构，其动向势必牵动整个能源行业的眼球。在这个超级能源机构的第二次全体会议上，李克强对能源形势作出的判断是，“世界能源供求关系深刻变化，未来一个时期中国能源需求还会增长”。同时，“针对我国人均资源水平低、能源结构不合理的基本国情和‘软肋’，推动能源生产和消费方式变革，提高能源绿色、低碳、智能发展水平，实施向雾霾等污染宣战、加强生态环保的节能减排措施，促进改善大气质量，走出一条清洁、高效、安全、可持续发展的能源发展之路，为经济稳增长提供支撑”。

国家发改委能源研究所所长韩文科指出，当前我国面临的能源形势与以往有很大不同，过去主要是保障供应，眼下面对治霾等新情况，国家能源委更有针对性地提出了“推动能源生产和消费方式变革”。

在本土油气领域，能源委明确指出，非常规资源将是新的发力点。一位参会的油气行业资深专家告诉记者，近年来美国的页岩气革命催热了全球的非常规油气资源的概念。此次会议系统提出“创新体制机制，促进页岩气、煤层气、致密气等非常规油气开发”，向市场和开发企业释放出明确信号。

新一届国家能源委员会会议召开 非常规油气或成新发力点

亲，“氢时代”来了，你造吗？

利用燃料电池技术储存剩余电力

■ 刘云波
背景知识链接

■ 氢燃料电池可以安静并且在接近零碳排放的状态下发电。燃料电池车的尾气管仅排放少量水蒸气，美国能源部称，燃料电池车排放的温室气体比汽油车低三到五成。

■ 美国加州政府制定了一项严格计划：到2025年，主要汽车厂商新售汽车的22%必须为零排放汽车或插电混合动力汽车。加州空气资源委员会预计，到2018年，该地区将有5万辆电动车或是氢燃料车

润丰：三菱树脂开启市场新局面

本报讯 今年以来，润丰能源工程有限公司已多次组织日本三菱化学离子交换树脂方面的专家前往国内各大电厂进行技术推介，凭借三菱化学扎实的技术和润丰能源优质的服务，逐渐在树脂市场打开了新的局面。

据悉，目前国内的发电厂所用的离子交换树脂大多为欧美国家的树脂制造企业所垄断，众所周知，在竞争不充分的市场上，产品价格和产品质量往往进步较慢。日本三菱树脂虽然是进入中国市场不久，但作为老牌的树脂制造企业已经在欧美市场上销售多年，与目前国内的主流树脂供应商相比较，仍具有价格成本低、产品性能好、产品门类齐全等多项特点，广泛应用于火电、核电等发电机组。

成为日本三菱化学阴阳离子交换树脂的授权总代理后，润丰能源积极开展市场活动，邀请日本专家到电厂现场讲解，针对业主要求提供针对性方案。目前润丰已在佛山三水恒益电厂、福建石狮鸿山热电厂、贵州桐梓电厂、中核集团海阳核电等重点电力单位取得了销售业绩。

只需要10分钟时间，一辆燃料电池巴士就可以加满能量，而行驶距离则可以高达320至390公里。这种理想的行驶方式在美国旧金山近郊成为现实，到2016年，这种巴士的数量有望从目前的12辆增加到40辆。

■ 燃料汽车目前仍然面临着诸多挑战，其中一项是缺乏基础设施。美国政府曾提出要建设“氢高速公路”，然而目前美国的公用氢燃料加气站还不到15处。此外，成本和安全性问题也有待考量。

氢——用这一宇宙中储量最丰富的元素来做燃料，让地球变得“轻”起来，这主意听上去不错。

现在，数十亿美元资金正密集涌向该领域，各国对氢燃料关注度的不断升温。据日本某权威机构预计，2015年全球氢基础设施的市场规模在7万亿日元左右，而到2050年，这一数字将飙升至160万亿日元。

上世纪九十年代，通用制造了第一款燃料电池汽车，为新型燃料的出现打开想像空间。如今，对氢的利用正在多个国家掀起热潮。欧洲利用可再生能源的剩余电力生成氢，而美国则为降低能源对海外的依赖，开始构筑氢基础设施。

在自然界中，基本没有单独存在的氢元素，它主要以碳化氢及水等化合物的形式存在。因此，找到向这些化合物施加能量以转换成氢的方法成为关键。

在欧洲，利用剩余电力电解水生成氢的做法成为主流。丹麦罗兰岛便尝试利用风力发电和太阳能发电的剩余电力电解水制造氢，然后将氢储藏在氢气罐中。当电力供应不足时，这些被储藏起来的氢便有了用武之地——让燃料电池发电。

利用太阳能发电的电力制造氢的尝试在法国同样盛行。据海外媒体披露，法国科西嘉岛的“MYRET平台项目”正在开展实验，利用太阳能发电系统的剩余电力对水进行电解来制造氢，在电力需求达到高峰时，利用燃料电池进行发电。德国Greenpeace等能源公司则将目光转向风力发电的剩余电力电解水生成氢，然后提供给现有的燃气管道网络，从而削减氮氧化物等有害物质的排放。把利用风力发电剩电力生成的氢



炎炎夏日 生产安全不能忘

关爱生产安全 关爱职工健康

“高高兴兴上班来，平平安安回家去”，生产安全关系到每个职工的个人幸福，也关系到企业的正常生产。天气炎热、潮湿的夏季是安全问题的多发期，需要特别注意。夏季高温、潮湿，容易中暑；天气炎热，心情容易烦躁，违章操作现象普遍增加；夏季生产排产量大，加班现象普遍，员工疲劳作业严重；夏季天气炎热，劳动保护相对薄弱；雷雨天气多发，雷击、火灾事故增多。

因此，我们在日常生产生活中要注意：

第一、合理安排上班时间，确保员工精神饱满
车间安排上班时间时，务必确保员工充分休息，并错开极易疲劳的时段，同时要求管理人员加强对员工作业时精神状态

的检查，发现精神不好或状态不佳的员工时，必须及时制止。
第二、加强车间通风，做好防暑降温工作，营造舒适环境
车间积极营造良好的作业环境，做好防暑降温工作，及时为生产现场提供清凉饮料。加强车间通风，营造舒适环境，对噪音大的设备设施进行合理布置和分时使用。

第三、加强员工安全教育，提高劳保意识
针对生产现场危险因素多、危害大的现象，车间必须强制要求所有员工必须正确佩戴劳保用品，加强劳动保护安全意识和对现场员工佩戴情况进行检查，发现违章，及时制止。

第四、广泛开展员工安全教育活动，丰富员工安全知识
加强员工安全知识和教育培训，整理夏季防暑、防雷等相关安全知识，针对全体员工进行普及各宣传。树立员工“自我管理意识”，坚决做到“四不伤害”，即不伤害自己、不伤害他人、保护自己不被他人伤害、保护他人不被伤害。要求所有人员务必做到不违章指挥、不违章操作和不违反劳动纪律。

第五、触电急救应注意什么？
发现有人触电时，千万不要直接触碰触电者，也不能用其他金属或潮湿的物件作为救助工具，使触电者尽快脱离电源是触电急救的关键。如果电源开关或插头在触电现场附近，可以立即断开开关或拔出插头。如果距离较远，可以用干燥木棒或其他绝缘工具将电线挑开。如果触电在高处，要采取防摔措施，防止触电者脱离电源后摔伤。

每天安全“想一想”
上班之前想一想，走路乘车要文明。横过路口想一想，看看是否有车辆。上岗之前想一想，劳保用品穿齐全。到岗作业想一想，准备工作需充分。作业当中想一想，防范措施有保障。高空作业想一想，乱扔乱丢不妥当。检修完成想一想，现场环境要干净。多为自己想一想，人身安全有保障。随时随处想一想，安全生产树榜样。



企业文化仿生学 让你的销售队伍充满"狼性"!



■ 刘云波
狼的一生，是战斗的一生，战斗是狼的生存基调，这种战斗性，赋予了狼强悍、智慧、耐心、顽强的品性，而这种品性正是强者所必备的品格。几乎所有强者身上都具有赤裸的狼性：所有卓越团队都是以狼为师的铁血战队，所有伟大的民族都是以战斗获得尊严的，这种绝对竞争的定律是千百年来，强者信奉的永恒的准则。这就是生存的本质：永远赤裸裸的血腥的战斗。

销售是一项非常有挑战性的工作，也是一项最能体现残酷竞争的工作，它需要销售人员具备：战斗的激情——主动、勇敢；战斗的技巧——敏锐、灵活；战斗的谋略——知己知彼，选择时机；战斗的意志——坚韧、顽强。而这些销售必备的素质，也正是狼在战斗生涯中，不断取得胜利的高校法则。因此，运用狼性法则进行销售，就是销售才至高境界。

狼性销售，就是需要具备狼一样敏锐的眼光，时刻洞察市场动向；具备狼一样坚忍不拔的意志，始终追逐目标不放松；具备狼一样机敏的谋略，随机应变，针对目标制定正确的策略等等。只有这样，才能保证销售工作节节攀升，不断创造新的辉煌。

狼性销售有四个核心点：
第一，敏锐的嗅觉也就是洞察力或者叫心眼随时留意着身边成为目标客户的人。
第二，对机会的把握必须敏锐，因为机会往往稍纵即逝。在心眼，随时留意着销售的每一个环节都要发挥狼性，以便紧紧的把握住客户，达到目的。

第三，团队合作，只有合作，才能提高团队的协同作战能力。狼，不象猎豹那样拥有法拉利跑车的速度，但通过狼群的群捕，就可以弥补这方面的缺陷。而且，掌握信息来源的渠道也多了，捕获猎物的数目自然要比单打独斗多。
第四，坚韧不拔的意志力，无论客户如何刁难，无论竞争对手如何阻拦，都要有足够的自信。足够的抵抗力，不达目的誓不罢休。

在今天这个激烈的竞争时代，在销售这个残酷的竞争领域，不仅需要学习狼的精神，狼的凶性，还必须把狼性法则始终贯穿于整个营销生活的全过程，学习狼的拼搏，狼的合作，狼的奋斗，学习狼的勇往直前的精神。因为，面对白热化的竞争，我们没有理由退却，退缩不前，否则就只有落后挨打的命运。
醒来吧！用狼的野性唤醒你心中蛰伏的巨人，激发你控制命运的能力。相信，运用狼性法则，你就会发现，没有什么东西是难卖的了，因为，你已经掌握了销售的至高法则。

马云：离职？为什么不留下来与我一起成功呢！ 企业：我给员工归属感 员工：我给企业忠诚度

■ 刘云波

说起阿里巴巴，在全球范围内无人不知无人不晓，能进入阿里巴巴工作或许是很多年轻人的梦想。可是你知道吗？阿里巴巴成立时不过是一个十几人的小团队，在多年的发展中，团队成员换了一拨又一拨，而最终一直跟随马云的那些人如今都已是阿里巴巴的核心掌门人，而现在那些早年离开的人此时恐怕都在捶胸叹息当年为何没有坚持下去。

企业和员工是共生共荣的，企业给予员工归属感、幸福感，而员工则也应该投桃报李，用忠诚和勤奋来促进企业的发展。上个世纪日本经济泡沫破裂时，日立面临巨大的经营困难，但企业没有裁减一个员工，而员工则主动请求企业减薪以帮助共度难关，经过几年的艰苦发展，日立的销售收入从120亿日圆增长至320亿日圆。在当今社会的许多人看来，那时的员工选择离职可能是更好的选择，但是选择留下则是选择了忠诚和更高的人生价值。

员工是企业的财富，让他们有归属感
►1、半不可破的上下级关系可以增强归属感
对于一个员工来说，如果遇到一位真正注重人性的上司，可以从上司那里得到尊重、信任和重视，并与上司建立起半不可破的关系的话，就会感到很强的归属感。为了回报上司的“知遇之恩”，员工很愿意回报以忠诚和热情。上司应经常跟开发人员沟通，了解他们的期望，努力了解他们关心的东西，获知员工的真实想法。与员工一起分享，一起成长，帮助员工规划职业生涯。无论是成功还是失败，与员工一起分享，工作是一起做的，没理由不一起承担责任或分享成果。

►2、亲密的团队合作关系有利于培养员工对企业的忠诚
知识具有互补性，拥有互补性知识的人才如果有团结合作的机会，那么一定可以取得巨大的成功。所以，真正有才华、想干一番大事业的人才绝对不会拒绝团队合作。相反，他更加迫切地渴望找到一位或几位同样优秀的人共同走向辉煌。由此可见，组建高质量的团队不但是企业管理的需要，也是注重人性、以人为本的本质，留住人才、培养忠诚人才的需要。

►3、只有让员工了解企业，才能得到员工的忠诚
马云的成功离不开他对企业文化的营造，企业理念的传达。企业应慷慨地将自己的发展蓝图告诉自己的员工，为员工描绘未来企业的美好画面。
马云对离职者的忠告
►1、不要轻易离开团队，否则你要从零做起。始终跟着团队一起成长的人才能最后享受胜利的果实。
►2、不要老想着做不顺就放弃，哪个团队都有问题，哪个团队都有优点。

►3、跟对领导很重要，愿意教你的，放手让你做领导，绝对要珍惜。
►4、团队的问题就是你脱颖而出的机会，抱怨和埋怨团队就是打自己耳光，说自己无能更是在放弃机会。
►5、心怀感恩之心，感谢系统给你平台，感谢伙伴给你配合。
►6、创造利润是你存在的核心价值，创业不是做慈善。
►7、遇到问题请先思考，只反映问题是初级水平，思考并解决问题才是高级水平。
►8、最后成功的人一定是与团队同心同德、同舟共济、共甘共苦的人。

哲理小故事 袋鼠与笼子

一天动物园管理员发现袋鼠从笼子里跑出来了，于是开会讨论，一致认为为是笼子的高度过低。所以他们决定将笼子的高度由原来的10米加高到20米。结果第二天他们发现袋鼠还是跑到外面来，所以他们又决定再将高度加高到30米。没想到隔天居然又看到袋鼠全跑到外面，于是管理员们大为紧张，决定于是一不做二不休，将笼子的高度加高到100米。

一天长颈鹿和几只袋鼠们在闲聊，“你们看，这些人会不会再继续加高你们的笼子？”长颈鹿问。“很难说。”袋鼠说：“如果他们再继续忘记关门的话！”

管理心得：事有“本末”、“轻重”、“缓急”，关门是本，加高笼子是末，舍本而逐末，当然就不得要领了。管理是什么？管理就是先分析事情的主要矛盾和次要矛盾，认清事情的“本末”、“轻重”、“缓急”，然后从重要的方面下手。

征文启事

润丰集团经过了多年的发展，逐渐形成了富有自己特色的企业文化。对于企业的每个员工来说，不论你是与公司经历过风风雨雨的老员工，还是初来乍到、怀揣梦想的新员工，这里都会有一片属于你自己的天地。用你的笔下写你的心情、你的感悟、你对公司的建议等等。润丰集团因你而精彩。

1. 征文对象：集团全体员工。
2. 征文要求：形式不限、内容可以是你的工作感悟、管理心得、你对公司发展的建议等等。
3. 投稿邮箱：yunbo618@163.com
4. 投稿奖励：稿件刊登后给予相应稿酬，凡投稿都会有鼓励奖。欢迎广大员工踊跃投稿！